Приложение № 2

к Положению о конкурсе на «Лучшее

 рабочее место по условиям труда»

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда»**

**в 2019 году**

Предприятие, организация Пограничного муниципального района:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, предприятия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2019 году.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

К Конкурсной заявке прилагаются показатели условий труда на рабочем месте, фото - материалы рабочего места.

Руководитель предприятия,

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (фамилия, инициалы)

**Печать**

Исполнитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 ( подпись) (фамилия, инициалы)

Контактный телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение № 3

к Положению о конкурсе на «Лучшее

 рабочее место по условиям труда»

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**условий труда на рабочем месте**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_наименование профессии (должности), предприятия, организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Показатели на 01.10.2019 |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 Показатели производственного травматизма, аварийностии профессиональной заболеваемости |
| 1.1 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, человек, в том числе: |  |
|  | в тяжелых несчастных случаях, человек: |  |
|  | 0 |  |
|  | 1 и более |  |
| 1.2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты): |  |
|  | до 2,5 |  |
|  | от 2,5 до 3,5 |  |
|  | свыше 3,5 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.3 | Потери дней трудоспособности в расчете на один несчастный случай, дней: |  |
|  | 0 |  |
|  | 1 и более |  |
| 1.4 | Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет: |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
| 2. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты |
| 2.1 | Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от потребности на год: |  |
|  | до 80% |  |
|  | от 80% до 90% |  |
|  | от 90% до 100% |  |
| № п/п | Показатели | Показатели на 01.10.2019 |
| 2.2 | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовымиПомещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), в% к нормам: |  |
|  | до 50% |  |
|  | от 50% до 75% |  |
|  | от 75% до 100% |  |
| 3 Показатели по охране труда |
| 3.1 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет: |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий: |  |
|  | до 50% |  |
|  | от 50% до 75% |  |
|  | от 75% до 100% |  |
| 3.2 | Уровень проведения специальной оценки условийтруда (аттестации рабочих мест) в организации(количество рабочих мест, на которых проведенааттестация, к общему количеству рабочих мест ворганизации), в %: |  |
|  | 50% |  |
|  | от 50% до 80% |  |
|  | от 80% до 100% |  |
| 3.3 | Наличие в коллективном договоре раздела «Охранатруда» да/нет: |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
| 3.4 | Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, в % от нормы: |  |
|  | до 75% |  |
|  | свыше 75% |  |
|  | 100% |  |
| 3.5 | Наличие (количество):  |  |
|  | оборудованного кабинета по охране труда и (или) уголка по охране труда |  |
|  | демонстрационных материалов (плакаты, макеты, |  |
|  | робот-тренажер) для проведения обучающих занятийпо оказанию первой помощи пострадавшему |  |
| 4 Сведения о рабочем месте |
| 4.1 | Количество работающих на рабочем месте |  |
| 4.2 | Класс (подкласс) условий труда: |  |
|  | 1 класс |  |
| № п/п | Показатели | Показатели на 01.10.2019 |
|  | 2 класс |  |
|  | 3 класс |  |
|  | подкласс 3.1 |  |
|  | подкласс 3.2 |  |
|  | подкласс 3.3 |  |
|  | подкласс 3.4 |  |
|  | 4 класс |  |
| 4.3. | Наличие на рабочем месте: |  |
|  | программы обучения по охране труда |  |
|  | инструкций по охране труда (плакатов) |  |
| 5. Компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, да/нет: |
| 5.1 | Установлены: - размер повышения оплаты труда работников;- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;- продолжительность рабочего времени;- молоко или другие равноценные пищевые продукты;- право на досрочное назначение трудовой пенсии, да/нет: |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | установлены все вышеперечисленные компенсацииработникам, занятым на тяжелых работах, работах свредными и (или) опасными условиями труда |  |
| 5.2 | Необходимость проведения медицинских осмотров,да/нет: |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
| 5.3 | Меры принятые для улучшения условий труда нарабочем месте: |  |
| 1) |
| 2) |
| 3) |
| 4) |
| 5) |
| 6) |

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели на 01.10.2019 | Баллы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 Показатели производственного травматизма, аварийностии профессиональной заболеваемости |
| 1.1 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, человек, в том числе: |  |
|  | в тяжелых несчастных случаях, человек: |  |
|  | 0 |  |
|  | 1 и более |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |